



تقرير كفاية الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - مدير عام
عن الفترة ٢٠١٥/٧/١ إلى ٢٠١٥/١٢/٣١
نموذج رقم (٢)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - في ١٠/٤/٢٠١٣ ٢٢:٢٢ AM

مستخرج البيان:-

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم :
تاريخ التعيين :
الدرجة :
الوظيفة :
المؤهل العلمي :
الإدارة التي يعمل بها : جامعة المنصورة - كلية التربية
الدورات التدريبية خلال سنة ٢٠١٥ :
الجزاءات :
مرتبة التقريرين السابقين :

الأجازات الخاصة :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التي قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير .

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية -

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	التقدير النهائي		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
أولاً : أداء العمل ومستواه وفقاً للخطة المعتمدة : - كمية العمل - مستوى جودة وإتقان العمل - توقيتات العمل			
ثانياً : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات - القدرة على التحليل واستخلاص النتائج - القدرة على تحمل المسؤولية - القدرة على المبادرة والابتكار			
ثالثاً : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط			
المجموع الكلي بالأرقام			
المجموع الكلي بالحروف			
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية.....